

徐汇区天平消防救援站正式挂牌

为平安天平、韧性徐汇建设筑牢安全根基

3月25日上午,徐汇区天平消防救援站举行挂牌仪式。天平街道党工委副书记曲文倩、区消防救援支队政治委员李菲共同为救援站揭牌,标志着这支有着百年传承的队伍正式站上新起点、迈向新征程。

仪式上,区消防救援支队纪检组长张建煜宣读了任命命令,救援站代表作了表态发言,街道党工委副书记刘智樱致辞。现场气氛庄重热烈,展现出基层消防救援队伍砥砺前行、昂扬风貌。

百年传承 初心如磐

从1907年顾家宅救火会,到武警序列吴兴中队,再到如今的天平消防救援站,番号几易,薪火相传。前身吴兴站长期肩负市委机关、



多国领事馆、衡复历史风貌区等核心区域消防安保重任,连续10年获评总队先进队站、连续8年获评总队先进基层党组织,多次获评标兵队站、“四强”党支部等荣誉。

地队同心 共筑平安

天平街道地处衡复历史文化风貌区核心,老建筑密集、人员往来频繁,安全责任尤为重大。消防救援队



伍始终奋战在灭火救援、隐患排查、宣传培训的第一线,为守护辖区平安付出了艰辛努力。

近年来,累计接处警1500余起,搜救疏散被困群众300余人,

保护财产价值数亿元,组织消防宣传培训活动500余场,赢得了广大居民的深厚信赖。街道党工委、办事处将一如既往全力支持消防救援站的建设与发展,同心协力织密筑牢

安全防护网。

继往开来 再启新程

当前,徐汇区正奋力推进“创新徐汇、品质城区”建设,对辖区安全治理能力提出更高要求。天平消防救援站将以挂牌为新的起点,进一步融入区域发展大局,全面提升应急救援能力,以铁的纪律淬炼过硬队伍,全力守护人民群众生命财产安全。

下一步,天平街道将与天平消防救援站同心同向、紧密协作,持续推进消防治理向事前预防转型,全力守护辖区人民群众生命财产安全,为平安天平、韧性徐汇建设筑牢安全根基,为徐汇区“十五五”开局起步保驾护航! 顾凌昉 摄影报道

尊重生态肌理 探索风貌区的法治实践路径

天平街道地处衡复历史文化风貌区,覆盖21个居民区,面临人口密度高、老龄化程度高、房龄高带来的复杂治理场景。街道围绕“治理有深度、街区有温度、共治有热度”三个维度齐发力,通过矛盾纠纷化解格局重塑、法律服务生态升级、依法治理格局转型蝶变,推动法治力量转化为赋能经济发展、优化基层治理的实际成效。

2026年是“十五五”开局之年,也是法治政府建设的关键一程,街道从风貌区复杂肌理出发,让每一张精准覆盖的网格、每一次快速响应的处置、每一条双向奔赴的软法指引、每一份直达末梢的服务都凝聚法治效能,让基层治理既有刚性约束,更有民生暖意。

治理有深度:推动体系构建由“经验碎片”向“系统集成”升级

街道坚持源头化解、多元化解、有序化解,把问题发现的敏锐度转化为源头治理的敏捷行动。

打通纠纷预警“信息链”。整合多方力量,织就一张1+3+21(1个综治中心、3个民情快办工作站、21个居民区综治站)的排查网络,深化租赁群体“友邻”行动,强化综治中心实时调度与分析研判,构建全天候“科技防线”,实现覆盖范围和智能分析能力双提升。扩大矛盾化解“朋友圈”。统筹整合多方资源,量身打造三大特色调解工作室(三所联动、红蓝家事、红蓝睦邻),建立“三个一”工作机制(一类矛盾、一个专班、一套预案),做优“三所联动+”(警调联动、诉调联动、访调联动),为纠纷化解提供专业支撑。跑出总结推广“加速度”。围绕辖区内老龄化程度高、房龄高导致的涉老权益保障、邻里纠纷频发等难题,聚焦处置难点、流程规范、法律依据及注意事项,形成实用管用“经验库”,实现从零散处置向系统治理转变。

街区有温度:引导法治服务从“标准建设”向“效能跃升”转型

街道推动法治从“纸面”落到“地面”,让群众

和企业感受看得见、摸得着的法治温度。

答好为民解忧“民生卷”。深化新里137、66梧桐院、建国西路652三个公共法律服务客厅,打造“15分钟法律服务圈”2.0版本。推动科技创新和法律服务、实体和热线发展交融,靶向提供涉老维权、邻里和睦、家事调解等特色法律服务。护航企业发展“全周期”。在尚街、衡山路8号等园区,开辟涉企纠纷“绿色通道”,综治中心增设公证业务窗口。联合街区及咖啡行业党支部,完善“优享天平”服务包政策,为市场主体提供法治体检、风险预警。推动涉企检查“精细化”。由执法队依据多维数据,推进“风险+信用”分级分类监管,探索非现场执法等智慧监管模式,促进咖啡店、精品零售等特色业态健康发展,营造高品质营商环境。

共治有热度:引导基层自治从“传统经验”向“智慧精准”蝶变

基层治理的“堵点”,也是服务群众的难点、提升效能的关键点,街道通过基层治理的“精准度”与居民参与的“便捷度”同频共振,让问题焦点蝶变为治理典范。

织密柔性治理“服务网”。依托“红蓝议事厅”平台,发挥“天平红管家”“美好社区主理人”带动作用,深化“康平青年治”等居民区自治项目,针对性出台自治公约等软法规范。激活自治共治“动力源”。在66梧桐院党群服务中心、轻科大厦等楼宇设置法治观察点,在法治营商优化、依法治理提质等领域织就一张“民意直通、自治共治”的精密网络。下足深耕民情“绣花功”。建设民情“365”服务体系,把一项项居民需求,转化为一个个协同推进的公共议题,实现从发现问题、思考调研、精准解决到经验推广。

天平街道党工委副书记曲文倩表示:法治聚合合力,实干开新局。天平街道致力于将法治建设的宏伟蓝图转化为可触可感的治理效能,以双向奔赴的软法指引破解基层难题,以直达末梢的法治服务回应群众期待,以快速响应的调处机制提升履职效能,以温暖务实的举措护航企业发展,让风貌区既能留住烟火气,更能焕发新活力。 本文摘自“法治徐汇”微信公众号

光荣榜

近日,上海市老干部大学系统公布了红色文化研学课程、志愿服务活动表扬名单,天平街道报送的《红蕴传承——行走的思政课》获评“上海市老干部大学系统红色文化研学特色课程”,红蕴天平红色文化研学项目微视频《行走在余庆路上的故事》获评“上海市老干部大学系统志愿服务活动表扬对象”。(详见三版)

一张清单 一本指南 一体覆盖 托起居民“稳稳的幸福”

近日,天平街道举行党建引领片区治理、党建引领满意物业工作推进会,细化落实市委、区委关于党建引领“多格合一”、物业治理等工作要求。街道领导班子、全体机关干部、各直属部门(中心)负责人、各居民区党总支书记、物业企业代表等参加会议。

一张清单指明任务方向

对标区委“强基聚力增效年”和“治理协同提升年”攻坚任务要求,天平街道结合实际,梳理了2026年党建引领片区治理三个方面9项工作任务清单:在夯实治理根基方面,建立健全片区党建联席会议制度,加强片区间交流,总结推广治理经验;在提升工作质效方面,深化“小事快办”“民情快办”等工作机制,完善线上线下协同处置;在激活社会参与方面,落实共商共议,发挥街区党支部作用,推动商户、新就业群体从“管理对象”向“治理主体”转变,发动党员、社区骨干、志愿者、“小个专”、居民群众参与片区治理。

一本指南提升走访能力

“四百”大走访是了解民情、掌握实情的重要渠道,也是社区干部最熟练的“内功”。近期,天平街道制定了《“四百”走访工作指南(2026年版)》,条分缕析地阐明了走访的工作目标、重点内容、流程要求等具体标准,明确了安全底线“六排查”、民生需求“五询问”、政策服务“四宣传”、矛盾纠纷“三调解”等核心内容。指南将原本模糊笼统的走访概念具象化为清晰明确的工作步骤,实现“指



南在手,思路清楚”,让社区工作者告别了走访入户时的“本领恐慌”,成为社区干部队伍走访群众的“实用宝典”。

一体覆盖优化物业服务

物业治理面向千家万户,与百姓生活息息相关,天平街道将聚焦物业治理难点,提升物业一体化管理全域覆盖效能。在加强党建引领方面,建立党建引领物业治理联席会议制度,强化小区业委会和物业服务企业党建。在业委会规范化运作方面,严把业委会人选关,建立业委会成员储备库,推动业委会顺利换届;在物业服务质量方面,引导物业解决电梯更新、停车管理等急难愁盼问题,从管理托底向精细化服务升级;在服务保障方面,从“被动应对”向“主动预防”转变,强化行政执法社区协同,着力排除住宅小区安全隐患。

接下来,天平街道将始终坚持问题导向、效果导向,推动党建引领片区治理和满意物业工作走深走实,通过“四百”大走访精准感知民情,着力增强基层治理效能,切实提升辖区居民的获得感和满意度。孙洪亮 文 张心悦 摄